Global Water Partnership
Central America

Resultados del
Estudio de Mercado para la Asociación Nacional para el Agua de Honduras (GWP Honduras)

Global Water Partnership Honduras

*Por **Anthony P. Brand***
Consultor, GWP

Tegucigalpa, Honduras
25 de abril del 2008

Resultados del
Estudio de Mercado para la
Asociación Nacional del Agua de Honduras

Global Water Partnership Honduras

Contenido

1. *Introducción……1*

2. *Consultados……2*

3. *Recomendaciones de los Consultados……3*

4. *Otras Instancias en el Sector de Recursos Hídricos……..4*

5. *Valor Agregado Potencial de una Asociación Nacional del Agua……5*

6. *Elementos a tomar en cuenta por la Asociación Nacional para el Agua (GWP Honduras)……..6*

7. *Posibles Líneas de Acciones de la Asociación Nacional para el Agua (GWP Honduras)……..6*
   i. *Coordinación entre subsectores actuando s/RRHH*
   ii. *Gestión de conocimientos*
   iii. *Acompañamiento a actores locales a nivel de cuenca*
   iv. *Marco político y regulatorio del sector de GIRH*

8. *Competencias de tres instancias principales de coordinación en RRHH……..12*

9. *Áreas potenciales para colaboración entre las tres principales instancias de coordinación en los recursos hídricos……13*

10. *Una Propuesta de Organización……..14*

Introducción

La Asociación Mundial para el Agua es una red internacional de organizaciones involucradas en el manejo de los recursos hídricos, que promueve la Gestión Integral de los Recursos Hídricos (GIRH) a través de la creación de foros a nivel global, regional y nacional dirigidos a facilitar procesos de diálogo entre actores en búsqueda de lograr un mejor uso y conservación de los recursos hídricos, basados en el conocimiento y el intercambio de experiencias. Su objetivo principal es asegurar que el manejo integrado de los recursos hídricos es aplicado en un número creciente de países y regiones, como una forma de promover el uso sostenible del agua. Para lograr sus objetivos GWP esta organizada en asociaciones regionales y nacionales conformadas por organizaciones representantes de los diferentes sectores vinculados al manejo sostenible de los recursos hídricos. Recientemente, los miembros de GWP en Honduras establecieron la Asociación Nacional para el Agua de Honduras como un capitulo del GWP en Centroamérica. En preparación para este paso, los miembros consideraron necesario contar con un análisis de entorno que les brindara información sobre las necesidades y oportunidades para la coordinación en el sector de recursos hídricos en el país.

En Honduras existen desde hace varios años espacios de coordinación en el sector que tienen dentro de sus objetivos contribuir desde los diferentes subsectores al manejo sostenible del recurso y de los servicios que del mismo se derivan. Para asegurar un valor agregado a una posible Asociación Nacional para el Agua de Honduras, los miembros analizaron las brechas que existen actualmente en el sector de recursos hídricos y que no están siendo abordadas por los espacios ya existentes, y así identificar las posibles líneas de acción de la Asociación Nacional para el Agua (GWP Honduras).

El presente análisis de brechas en la coordinación del sector (*gap analysis*, de aquí en adelante denominado "Análisis de Mercado") fue realizado vía la contratación de servicios profesionales externos al GWP y sus miembros. El objetivo del proceso fue el de "analizar las brechas de forma conjunta y promover la coordinación hacia la gestión integrada del recurso para lograr su manejo sostenible." En total, 37 profesionales de 29 instituciones o programas participaron, mediante consultas grupales y/o entrevistas directas. Se identificaron 11 redes y asociaciones dedicadas a la coordinación y/o intercambios en el sector de recursos hídricos, de las cuales dos (la Plataforma del Agua y la Red de Agua y Saneamiento de Honduras), son de principal consideración para que la nueva Asociación Nacional para el Agua de Honduras complemente acciones. El proceso arrojó una serie de recomendaciones y valores agregados potenciales, propuestas de acciones para coordinar con otras instancias del sector y cuatro Líneas de Acción a los cuales se podría dedicar sus esfuerzos la Asociación Nacional para el Agua:

1. **Coordinación entre subsectores actuando sobre los recursos hídricos.**

2. **Gestión de conocimientos en recursos hídricos.**

3. **Acompañamiento a actores locales a nivel de cuenca.**

4. **Marco político y regulatorio de la gestión integral de los recursos hídricos.**

Consultados

Trabajaron en la elaboración de instrumentos reconsulta e entrevista los miembros de GWP en Honduras e integrantes del Grupo de Trabajo del **Análisis de Mercado**:

- Red Nacional de Cuencas (RENACH), Gladis Cabrera
- AHJASA, Omar Núñez
- AMANCO, Juan Luis Cortés

Para la recolección de información y opiniones de actores importantes del país, se celebraron tres ciclos de consulta, así:

- 10 de enero del 2008, una reunión de Asamblea del GWP
- 20 de febrero - 31 de marzo del 2008, entrevistas con actores del sector
- 2 de abril del 2008, reunión de revisión de los resultados del Análisis de Mercado con miembros del GWP Honduras.

Las siguientes instituciones, ONGs y programas fueron consultados durante el presente Análisis de Mercado:

ACDI, Maarten de Groot
AFE/COHDEFOR, Suyapa Otero, Karla Johnson
Agua para el Pueblo, Jacobo Núñez, Arturo Díaz
AHJASA, Omar Núñez
AMANCO, Juan L. Cortés
Asoc. Hondureña de Periodistas Ambientales, Manuel López, Omar Madrid
ASDI, Carlos Rivas
CARE, Arnaldo Bueso
CONADES, Benjamín Carias
COSUDE, María Luisa Pardo
ERSAPS, Ramón Cuellar, Luis Moncada
Escuela Agrícola Zamorano, Erica Tenorio
FOPRIDEH, Carmen Pereira
FORCUENCAS, Adriaan Vogel
Foro Permanente de la Sociedad Civil, Julio Cabrera, Suyapa Mendoza
Fundación VIDA, Isaac Ferrera
GTZ, Monika Grossman, Fausto Lazo
GWP/Centroamérica, Fabiola Tabora
Municipio de Puerto Cortés, Carlos Madrid
Proyecto MIRA (USAID), Roberto Cabezas, Orlando Sierra
Programa de Agua y Saneamiento del Banco Mundial, Rafael Vera
Red de Agua y Saneamiento de Honduras, Ligia Miranda
Sec. de Agricultura y Ganadería: Dirección de Riego, Mario Ochoa
Sec. de Recursos Nacionales y Ambiente: Red Nacional de Cuencas Hidrográficas, Gladis Cabrera;
CESCCO, Araceli Membreño
FANCA, Roberto Montenegro;
Plataforma de Agua de Honduras, Kenneth Rivera
SANAA, Gladys Rojas
UNAH, Jorge Rodríguez

Recomendaciones de los Consultados

Hubo una **reacción positiva generalizada** a la iniciativa de establecer la Asociación Nacional para el Agua de Honduras, como capitulo nacional del Global Water Partnership de Centroamérica.

A la vez, los profesionales consultados ofrecieron las siguientes **recomendaciones y precauciones:**

- No se debe de formar una instancia de coordinación solo por formarla.
- Es esencial plantear y lograr metas concretas y establecer un valor agregado a la nueva Asociación.
- No ampliar demasiado la membresía de la Asociación al inicio.
- Es importante lograr la coherencia entre las membresías y visiones de las redes y asociaciones que desean ser miembros y de la Asociación del Agua, (especialmente de la Red de Agua y Saneamiento de Honduras y de la Plataforma de Agua de Honduras).
- No hay que crear una Unidad Ejecutora de la Asociación que realizaría "proyectos" directamente, ya que esto competiría con las ONGs y los programas miembros.
- Las acciones de la Asociación se deben de ejecutar por medio de los mismos miembros.
- Es importante crear alianzas estratégicas con agencias de cooperación y financieros (BM, BID, BCIE, Mesas de Cooperantes, agencias bilaterales y gobiernos amigos).

Otras Instancias en el Sector Recursos Hídricos

Las instituciones y profesionales consultados identificaron por lo menos 10 instancias de coordinación y/o colaboración que actúan en el sector de recursos hídricos o en alguno de los subsectores relacionados. Una estrategia de trabajo de la Asociación Nacional para el Agua, debe incluir estrechar relaciones con estas instancias y buscar oportunidades de colaboración.

Instancias identificadas y áreas de acción de acuerdo a los Consultados:

1. **PAH** (Plataforma de Agua de Honduras)
   - Apoyo en la formulación del marco legal y regulatorio.
   - Socialización del mismo.
   - Consultas y cabildeo a nivel político con tomadores de decisión (Gob. Central y Congreso Nacional).

2. **RASHON** (Red de Agua y Saneamiento de Honduras)
   - Gestión de conocimiento y coordinación en el sector APS.

3. **RRASCA** (Red de Agua y Saneamiento de Centroamérica)
   - Gestión de conocimientos y coordinación de 4 redes nacionales de APS.

4. **FOPRIDEH** (Fed. de Organizaciones para el Desarrollo de Honduras)

5. **CONABISAH** (Comité Nacional de Bienes y Servicios Ambientales de Honduras)
   - Intercambios sobre Servicios Ambientales y usos múltiples.

6. **COCONA** (Consejo Consultivo de la SERNA)

7. **REGAMH** (Red de Gestión Ambiental de Honduras)
   - Promoción de la gestión ambiental municipal. Depende de la Dirección de Gestión Ambiental de SERNA; existe pero está pendiente su reactivación con fondos de DANIDA.

8. **UICN** (Unión Mundial para la Naturaleza)
   - Incidencia y coordinación de proyectos. Hay siete ONGs miembros en Honduras.

9. **Comité Interuniversitario de Ciencias Ambientales**

10. **REDLAC** (Red de Fondos Ambientales de Latinoamérica y el Caribe)
    - Intercambios y gestión del conocimiento.

11. **Comité Técnico Interinstitucional**

Valor Agregado Potencial de una Asociación Nacional para el Agua

Los profesionales consultados ofrecieron sus apreciaciones también sobre los potenciales valores agregados de la nueva Asociación.

- Ser un foro a nivel nacional donde los diferentes sectores y usuarios de los recursos hídricos se puedan encontrar y coordinar.
- Ser un espacio para promover la toma de decisiones a nivel político en torno a la gestión integrada de los recursos hídricos.
- Generar propuestas y documentos consensuados entre diferentes sectores y usuarios, en apoyo a los procesos de reforma del sector.
- Contribuir al proceso de coordinación, consulta y seguimiento sobre los acuerdos internacionales y de Estocolmo.
- Generar un espacio para el intercambio de experiencias e información entre los niveles nacionales, regionales y globales.

Valor agregado potencial como miembro de GWP:

- Acceder a conocimientos e información regional e internacional relevante a la gestión del recurso hídrico.
- Difusión de las experiencias nacionales a otros niveles (regional, mundial).
- Relacionarse con SICA, CCAD y otras instancias regionales en temas regionales o transfronterizos.

Elementos a tomar en cuenta por la Asociación Nacional para el Agua (GWP Honduras)

A continuación se detallan algunos elementos **recomendados** por los/las consultados/as, a tomar en cuenta en la definición de las líneas de acción de la nueva Asociación.

- Abordar el tema de los RRHH en su totalidad.
- Realizar un "mapeo" de capacidades, potencial y áreas de acción de miembros.
- Trabajar al nivel meso (Ej., gestión de conocimientos y capacitación de capacitadores) y no micro para no competir con ONGs.
- Incidir en que donantes, bancos y cooperantes también integren la GIRH en programas de APS, entre otros subsectores.
- Enfatizar la descentralización de la gestión del agua – "nadie está listo".
- Enlazar mejor los conceptos de APS y RRHH para la producción.

Posibles Líneas de Acción de la Asociación Nacional para el Agua (GWP Honduras)

En consulta con miembros fundadores de GWP Honduras, se logró agrupar las diferentes acciones y nichos de trabajo sugeridos por los consultados en cuatro temas principales. Se acordó recomendar a la Asamblea de Miembros, estas cuatro áreas como las **Líneas de Acción** principales de la Asociación. Es de notar que el consenso del grupo es que la **mayoría de los esfuerzos de la Asociación deberán ser dedicados al tema Número Tres:**

Acompañamiento a actores locales a nivel de cuenca

El grupo de trabajo definió que la Asociación Nacional para el Agua (GWP Honduras) debe enfocar su trabajo en la cuenca como unidad de manejo, considerando que de acuerdo a la política de descentralización del Estado es a este nivel que se pueden lograr resultados concretos en la Gestión Integrada de los Recursos Hídricos. Es decir que GWP Honduras, a través de su membresía, promoverá acciones a nivel de cuenca que incorporen los principios de la GIRH.

Líneas de acción propuestas

1. Coordinación entre subsectores actuando sobre los recursos hídricos

a. *Local* (Identificar áreas demostrativas o piloto en donde tengan intervención los miembros de GWP; se ha sugerido integrarla en las subcuencas del Río Nacaome, Río Tulián o el Valle de Sula donde el esfuerzo de colaboración puede ser demostrativo).
b. *Nacional* (representantes y actores de los diferentes subsectores involucrados en los recursos hídricos reunidos en la Asociación Nacional para el Agua de Honduras).

2. Gestión de conocimientos en recursos hídricos

c. Sistematizar, diseminar e intercambiar conceptos y experiencias en GIRH.
d. Fortalecimiento de capacidades.

3. Acompañamiento a actores locales a nivel de cuenca

a. Implementación descentralizada de GIRH, coordinada por miembros en una o más subcuenca(s) demostrativa(s).

4. Marco político y regulatorio de la gestión integral de los recursos hídricos

a. Analizar y apoyar el cumplimiento de las diferentes políticas, leyes y regulaciones (tanto a nivel local como nacional), que impactan los RRHH.
b. Promover la elaboración e implementación de una Estrategia Nacional para la Gestión Integrada de los Recursos Hídricos.

Seguido se presentan las **acciones especificas recomendadas** por los/las consultados/as, **agrupadas por las cuatro Líneas de Acción** identificadas por los miembros de GWP Honduras. Algunas de las actividades pueden ser relevantes a más de una de las Líneas de Acción. No obstante, la presente es una primera aproximación a los posibles nichos y acciones de la nueva Asociación Nacional para el Agua de Honduras.

Seguido se presentan casi la totalidad de las actividades recomendadas por todos los consultados; han sido ordenadas de acuerdo a su prioridad y se ha identificado si la acción es potestad de la Asociación o del Miembro, a juicio de algunos de los consultados y el consultor. La determinación de la prioridad y la factibilidad "final" de estas actividades será el resultado del proceso de Planificación Estratégica de la Asociación Nacional del Agua, a iniciarse seguido a su establecimiento formal.

1. Coordinación entre subsectores actuando sobre los recursos hídricos

a. Identificar una cuenca demostrativa para la coordinación de acciones
b. Fortalecer la Asociación Nacional para el Agua de Honduras

La Asociación para el Agua (GWP Honduras), debe reflejar la cuenca y sus miembros reflejar los usuarios de una cuenca.

Se debe buscar incorporar a representantes y practicantes de otros subsectores que actualmente no están representados en GWP Honduras. Por ejemplo, priorizar la integración de representantes de la empresa privada, ya que la nueva ley de generación de energía renovable le da potestad sobre el agua que utilizan.

Asocia-cion	***Miem-bros***	***Actividad / Acción***
♦	♦	Mapeo de los miembros y actores en RRHH, sus capacidades, experticias y áreas geográficas de intervención
♦		Cabildeo y consulta con sector político y tomadores de decisión
♦		Ser referente como grupo consultivo en agua
♦	♦	Alianzas para lograr el acceso a la información pública
♦		Liderar y coordinar el seguimiento de instrumentos internacionales referentes al tema agua (ODM, Agenda 21, otros)
♦		Identificar brecha en los diferentes convenios internacionales (Estocolmo, Basilea, otros)
♦		Coordinar acciones con la cooperación internacional para el seguimiento de los acuerdos
♦	♦	Potenciar el aporte de las universidades a la gestión del recurso hídrico.
♦		Trabajar más a nivel de Mesoamérica con otros países de GWP

2. Gestión de conocimientos en recursos hídricos

a. Sistematizar, diseminar e intercambiar conceptos de GIRH.
b. Fortalecimiento de las capacidades.

Asocia -cion	***Miem-bros***	***Actividad / Acción***
♦	♦	Acompañar mancomunidades, municipalidades y comunidades en integrar APS, GIRH y Gobernabilidad de los RRHH
		Procesos de aprendizaje y difusión entre actores del sector y con las municipalidades, comunidades y grupos locales.
	♦	i. Facilitar a municipalidades y comunidades la documentación y aprendizaje de sus experiencias
♦	♦	ii. Compartir experiencias en “ferias de conocimientos” e intercambios entre nacionales y departamentales.
♦	♦	iii. Celebrar competencias y premios para mejores experiencias
♦		iv. Oportunidades y premios regionales para compartir experiencias con otros países
♦		Promover el intercambio y sistematización de experiencias de GIRH
		Investigaciones y sistematización en:
	♦	Valoración del agua
	♦	Tecnologías alternativas de APS y gestión del agua
	♦	Estrategias y metodologías para la educación ambiental
	♦	Estrategias y metodologías para la compensación ambiental (PSAs, etc.)
♦	♦	Acciones para la adaptación local y regional al cambio climático y la desertificación
	♦	Estrategias y metodologías para fortalecer empresas forestales comunitarias
	♦	Gestión de aguas subterráneas
♦	♦	Gestión de cuencas transfronterizas
♦	♦	Desarrollo de proyectos hidroeléctricos sostenibles
♦		Publicación y diseminación de los resultados de lo anterior, más otras contribuciones de los miembros
♦		Promover la formación práctica de profesionales y universitarios
♦	♦	Crear un espacio web para la Asociación y sus miembros
♦	♦	Apoyar una Biblioteca Nacional en el tema agua
♦		Apoyo al centro interactivo de información ambiental de SERNA
♦		Fortalecimiento de capacidades (Ej.: Preparar recursos humanos en negociación y cooperación)

3. Acompañamiento a actores locales a nivel de cuenca

a. Implementación descentralizada, coordinada por miembros en una o más subcuenca(s) demostrativa(s).

Asocia-cion	***Miem-bros***	***Actividad / Acción***
♦	♦	Acompañamiento piloto a Corporaciones Municipales en crear conciencia sobre la integración del GIRH al APS y otros usos del agua (“Los problemas del agua no se resuelve con tubos y cemento…”)
♦	♦	Capacitar a autoridades y actores locales en las políticas, leyes y regulaciones de RRHH (Leyes Forestal, Ordenamiento Territorial, General de Agua, Marco del Sector APS, Vertidos, etc.)
	♦	Fomentar una Cultura del Agua municipal y nacional (su valor, conservación, responsabilidad ciudadana, gobernabilidad, etc.)
	♦	Ver la cuenca como una unidad territorial y crear organismos gestores locales (Consejos de Cuenca, mancomunidades, asociaciones de juntas de agua, etc.)
	♦	Apoyar las municipalidades en promover el establecimiento de ordenanzas ambientales y declaraciones de zonas de recarga hídrica
	♦	Apoyar la recuperación de áreas y cuencas degradadas, incentivando aprovechamiento, cultivos y técnicas amigables
♦	♦	Promover la implementación de herramientas y técnicas de solución de conflictos en RRHH
♦	♦	Incorporar el pago por servicios ambientales y otros mecanismos financieros en la gestión del recurso agua
♦	♦	Promover acciones para adaptarse al cambio climático y la desertificación
♦	♦	Apoyar el manejo sostenible de los recursos hídricos transfronterizos

4. Marco político y regulatorio de la gestión integral de los recursos hídricos

a. Analizar y apoyar el cumplimiento de las diferentes políticas, leyes y regulaciones (tanto a nivel local como nacional), que impactan los RRHH.
b. Establecer una Estrategia Nacional para la Gestión Integrada de los Recursos Hídricos.

Asocia-cion	***Miem-bros***	***Actividad / Acción***
♦		Promover la creación de una agenda hídrica nacional
♦		Promover la inclusión del tema agua como prioritario en la agenda de gobierno y vincular la gestión del agua a las estrategias de desarrollo nacional
♦		Analizar las políticas y leyes inter-sectoriales, identificando conflictos entre normas y acciones para apoyar su implementación (Forestal, APS, OT, Agua, Municipalidades, Vertidos, etc.)
♦	♦	Formular una estrategia descentralizada de GIRH básica nacional. Consensuar lineamientos para GIRH a nivel local, (Ej.: municipalidades incorporan GIRH en sus políticas de APS y sus PEDM; Integrar organismos de cuenca/subcuenca; Acompañar a las municipalidades y a los organismos de cuenca; etc.)
♦		Promover la aprobación, implementación y seguimiento de la nueva política hídrica y Ley General de Aguas.
♦	♦	Valoración económica de los RRHH – ir de la “utopía” del servicio ambiental al bien económico
♦		Hacer cumplir la ley de transparencia en el tema de la gestión de los recursos hídricos
♦	♦	Apoyar el seguimiento e implementación del Plan Nacional de Lucha Contra la Desertificación y Sequía
♦		Apoyar la reactivación de la Red Nacional de Cuencas Hidrográficas (RENACH) y aprobar sus reglamentos
♦	♦	Apoyar el establecimiento de lineamientos básicos para el manejo sostenible de los recursos hídricos transfronterizos

Competencias de las tres instancias principales de coordinación en RRHH

Áreas potenciales para colaboración entre las tres principales instancias de coordinación en los recursos hídricos

Plataforma de Agua de Honduras (PAH)
Red de Agua y Saneamiento de Honduras (RASHON)
Asociación Nacional para el Agua de Honduras (GWP/Honduras)

COORDINACIÓN ENTRE SUBSECTORES ACTUANDO EN RRHH

- *Integración y coordinación de usuarios y sectores de RRHH*
- *Cabildeo conjunto con tomadores de decisión*
- *Construcción conjunta de propuestas para la gestión del agua*

GESTIÓN DE CONOCIMIENTOS EN RRHH

- *Valoración del recurso agua e implementación de mecanismos financieros para la gestión del recurso hídrico*
- *Difusión de conocimientos e intercambio de experiencias entre diferentes sectores y usuarios*
- *Iniciativas conjuntas para acceso a información relevante en el tema de los recursos hídricos*
- *Sistematización de experiencias y elaboración de estudios relevantes para la gestión del agua*

ACOMPAÑAMIENTO A ACTORES LOCALES A NIVEL DE CUENCA

- *Acompañamiento multi-sectorial a municipios y actores locales*
- *Fomento de una Cultura de Agua respetando múltiples usos*
- *Apoyo integral al Ordenamiento Territorial en base a cuencas*
- *Entrega de herramientas multi-sectoriales a actores locales*

MARCO POLITICO Y REGULATORIO DE GIRH

- *Mayor incidencia para promover el Agua en la agenda del gobierno nacional*
- *Análisis multi-sectorial de las políticas, leyes y regulaciones sobre los recursos hídricos*
- *Consenso y mayor incidencia para la aprobación e implementación del marco legal y una política nacional de GIRH*
- *Consenso y mayor incidencia para una Estrategia Nacional de GIRH*
    - *Apoyar la reforma del sector de recursos hídricos*

Una Propuesta de Organización

Algunos de los consultados hicieron recomendaciones muy interesantes sobre un posible modelo de organización de la nueva Asociación Nacional para el Agua. Aunque este tema escapa del alcance del presente Análisis de Mercado de la Asociación – será un tema a proponer en su próximo proceso de Planificación Estratégica – se considera importante presentarlo como elemento de discusión para ese próximo proceso.

Recomendación:
La Asociación Nacional para el Agua debe reflejar la cuenca y sus miembros reflejar los usuarios de una cuenca

- A nivel local, debe incluir a las autoridades, interesados y actores presentes en una cuenca o zona específica (¿Cuenca del Río Nacaome? ¿Comisión del Valle de Sula?).

- A nivel nacional, debe tener una membresía "representativa" de los usuarios, actores e interesados ("Sería el foro a lo cual podemos ir para entendernos con todos los usuarios de los RRHH").

Sectores y actores sectoriales a ser representados en la Asociación

Algunos de las instituciones y programas consultados profundizaron en las recomendaciones sobre la organización de la nueva Asociación Nacional para el Agua (GWP Honduras), identificando subsectores entre los usuarios e interesados en las cuencas hidrográficas que deben ser miembros de la Asociación.

Actores frecuentemente activos en una cuenca

Municipalidades Agricultores y Agroindustria Distritos/Consejos de Regantes
Usos ecológicos Prestadores y reguladores de servicios APS Educación
Energía Turismo Foresta y Empresas Forestales Comunitarias
Agencias de gobierno con roles normativos y reguladores

En algunos casos los consultados ofrecieron nombres de estos actores o instituciones que actualmente no están representados en la Asociación, y en otros casos recomendaron que la Asociación realice un proceso para identificar posibles miembros entre actores que tradicionalmente no han coordinado entre sí.

Sectores adicionales por incorporarse en la Asociación

Energía Agroindustria Usos ecológicos Salud Regantes
Turismo Mesas Sectoriales Mancomunidades de municipios
Consejos de Cuenca Educación

Actores adicionales por incorporarse en la Asociación

CONASA ERSAPS CPME COPECO CONABISAH FHIS
Gobernación y Justicia SERNA Secretaria de Educación